भारत संचार निगम लिमिटेड
(भारत सरकार का उपक्रम)
BHARAT SANCHAR NIGAM LIMITED
(A Govt. of India Enterprise)

O/o Chief General Manager Telecom,
Maharashtra Telecom Circle,
Santacruz(West),Mumbai-400054

No: MHCO-ESTB/37/1/2022-HR-ADMIN/242 **Dated: 12.02.2024**

आदेश
ORDER

Subject: - IDA Pay Scale up-gradation of executives from IDA Scale Rs.16400-40500 [E-1] to IDA Scale Rs.20600-46500 [E-2] under Time Bound Executive Promotion Policy of BSNL # Regarding.

In pursuance of BSNL Executive Promotion Policy provisions as contained in the OM No 400-61/2004-Pers.I/308 dated 18.01.2007 & subsequent modifications/clarifications issued from time to time, the approval of the Competent Authority is hereby conveyed for grant of Time Bound IDA Pay Scale upgradation in respect of the following executive(s), from IDA Scale [E-1] of Rs.16,400-40,500/- to IDA Scale [E-2] of Rs.20,600- 46,500/- w.e.f. the date as mentioned against their name(s):#

S.No.	Employee No.	Name (Mr./Miss/Ms)	Date of Birth	Due Date of Upgradation	Stream	Remarks
1	00803831	PAWAR MILIND SHIVAJI	22.04.1978	05.06.2021	Telecom Service	1st Upgradation
2	00802761	SUNIL RAMKRUSHNA DHARNE	09.11.1978	05.06.2021	Telecom Service	1st Upgradation

2. आईडीए वेतनमान में उन्नयन पर, उपरोक्त कार्यकारियों का वेतन, आदेश संख्या 1-50/2008-पीएटी (बीएसएनएल) दिनांक-05.03.2009 के पैरा 5 के प्रावधान एवं पत्र संख्या 1-11/2009-पीएटी(बीएसएनएल), दिनांक-31.03.2009 के स्पष्टीकरण '8' और पत्र सं. 1-05/2015-पीएटी(बीएसएनएल) दिनांक-04.04.2016 के ईपीपी के प्रावधानों के साथ पठित, के अनुसार निर्धारित किया जाएगा।

On up-gradation to IDA pay scale, the pay of the above executive(s) will be fixed as per the provisions of para 5 of order No. 1-50/2008-PAT (BSNL) dated 05.03.2009 read with clarification '8' of letter No. 1-11/2009-PAT (BSNL) dated 31.03.2009 and letter No. 1-05/2015-PAT(BSNL) dated 04.04.2016 read with provisions of EPP.

3. उन्नत वेतनमान में वेतन निर्धारण से पूर्व, नियंत्रक प्राधिकारी/डीडीओ इन अधिकारियों के अंतिम आईडीए वेतनमान नियत करने की दिनांक और वर्तमान आईडीए वेतनमान के लिए इन अधिकारियो की वांछित वर्षों की निरंतर सेवा पूरी करने की दिनांक को संबंधित सेवा पुस्तिकाओं से नए सिरे से सत्यापित करेंगे । किसी भी विसंगति की स्थिति में, उच्च वेतनमान में निर्धारण प्रभावी नहीं होगा और मामले को आगे की आवश्यक कार्रवाई हेतु तत्काल संबंधित कार्यालय को प्रेषित किया जा सकता है।

Before fixation of pay in the upgraded scale, the controlling

S.V. [illegible]
12/2/2024.

authority/DDOs will verify afresh the date on which the last IDA pay scale was fixed and the dates of completion of requisite years of continuous service of these executives in current IDA pay scale from their respective service books. In case of any anomaly, the fixation in the higher scale will not be given effect and the case may be referred to concerned office immediately for further necessary action.

4. कार्यकारियों के आईडीए वेतनमान के उन्नयन के परिणामस्वरूप, कार्यकारी की मौलिक स्थिति, पदनाम, कर्तव्यों और ज़िम्मेदारियों मे तब तक कोई परिवर्तन नही होगा जब तक कि किसी विशिष्ट संदर्भ मे किसी परिवर्तन का आदेश नहीं दिया जाता है। निचले वेतनमान में वेतन वृद्धि की तिथि से वेतन निर्धारण के विकल्प का प्रयोग करने के इच्छुक कार्यकारी इस आदेश के जारी होने की तिथि से एक माह के भीतर ऐसा कर सकते हैं।

Consequent to upgradation of IDA pay scale of the Executive(s), there will be no change in substantive status, designation, duties and responsibilities of the executive unless any change is ordered in any specific context. The executive desirous of exercising option for fixation of pay from the date of increment in lower scale may do so within one month from the date of issue of this order.

5. वरिष्ठता, वर्ग, समुदाय, संवर्ग, शाखा(स्ट्रीम) आदि के आधार पर तुलना करके किसी भी कार्यकारी द्वारा कोई दावा नहीं किया जा सकता है। इसके अलावा, समयबद्ध पदोन्नति दिशानिर्देशों में बताए गए को छोड़कर, वेतनमान, वेतन निर्धारण, मूल स्थिति के संदर्भ में एफआर-एसआर के अन्य प्रावधान, इनमें से किसी के कारण कोई दावा नहीं होगा ।

No claim, what so ever can be made by any Executive by comparison on grounds of Seniority, Class, Community, Cadre, Stream etc. Further, except as provided in the Time Bound Promotion guidelines, no claim will lie on account of any of the other provisions of FR-SR in the context of pay scales, pay fixation, substantive status.

6. उपरोक्त कार्यकारी जिनका वेतन अगले उच्चतर आईडीए वेतनमान में उन्नत किया गया है, को उन्नत आईडीए वेतनमान में दूसरी वेतन वृद्धि प्राप्त करने के लिए पात्र होने के लिए बीएसएनएल निगम कार्यालय के प्रशिक्षण प्रकोष्ठ द्वारा जारी मौजूदा अनुदेशों के अनुसार अनिवार्य ऑनलाइन प्रशिक्षण/परीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करना होगा। उच्च वेतनमान में उन्नयन हेतु इस आदेश के जारी होने की तिथि से दो वर्ष की अवधि के भीतर उक्त प्रशिक्षण पूरा किया जाना है। जो कार्यकारी ऑनलाइन प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करने में विफल रहता/रहती है, भले ही उसका भविष्य का उन्नयन देय हो, फिर भी वह बाद के आईडीए वेतनमान उन्नयन पर विचार करने के लिए पात्र नहीं होगा/होगी । तथापि, इस उन्नयन आदेश के जारी होने से दो वर्ष की अवधि के भीतर, जो पहले ही सेवानिवृत्त हो चुके हैं या सेवानिवृत्त हो रहे हैं, उन कार्यकारियों को उक्त प्रशिक्षण पूरा करने से छूट दी जाएगी।

The above executive whose pay is upgraded to next higher IDA pay scale will have to successfully complete the mandatory online training/examination as per existing instructions issued by Training Cell, BSNL CO, for being eligible to draw second increment in the upgraded IDA Scale i.e. the training is to be completed within a period of two years from the date of issuance of this order for up-gradation to the higher scale. The Executive who fails to successfully complete the online training, he/she will not be eligible for consideration of subsequent IDA Scale up-gradation even if he/she is due for future up-gradation otherwise. However, the executive already retired or retiring within a period of two years from the issuance of this up-gradation order will be exempted from completing the said training.

7. अनिवार्य प्रशिक्षण/परीक्षा को पूर्ण करने की जिम्मेदारी (प्रशिक्षण प्रकोष्ठ द्वारा जारी अनुदेशों के अनुसार) पूरी तरह से वैयक्तिक कार्यकारी की है।

The responsibility of completion of mandatory training/ examination (as per the instructions issued by the Training Cell) fully rests with the individual executive.

S.V. Rao
12/2/2024.

8. पत्र संख्या 400-06/2020-कार्मिक I, दिनांक- 22.04.2020 में जारी स्पष्टीकरण के अनुसार अन्य संगठन/दूरसंचार विभाग कार्यालयों में प्रतिनियुक्ति के कार्यकाल के दौरान बीएसएनएल कार्यकारियों को, देय होने वाली ईपीपी के तहत समयबद्ध उन्नयन हेतु, विनियमित किया जाएगा। ।

The time bound upgradation under EPP becoming due to BSNL Executive during the tenure of deputation to other organization/ DoT offices shall be regulated as per the clarification issued vide letter no. 400-06/2020-Pers.I dated 22.04.2020.

9. अन्य सभी नियम और शर्तें कार्यालय ज्ञापन संख्या 400-61/2004-कार्मिक I/308, दिनांक-18.01.2007 और इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए बाद के आशोधनों / स्पष्टीकरणों के अनुसार लागू होंगे।

All other terms and conditions remain applicable as per OM No 400-61/2004-Pers.I/308 dated 18.01.2007 and subsequent modifications/ clarifications issued from time to time in this regard.

यह सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से जारी किया जाता है।

This issues with the approval of Competent Authority.

S.V.Jere

SUDHIR JERE

ASST. GENERAL MANAGER STAFF HR CO MUMBA

12/2/2024.

Copy To:-

ALL BA/VERTICAL/UNIT HEADS MH CIRCLE

VIGILANCE MHCO,MUMBAI

AO(CLAIMS) MHCO, MUMBAI

OFFICERS CONCERNED